

A tutti i lavoratori somministrati

I DIRITTI GIÀ ESISTENTI DEI LAVORATORI SOMMINISTRATI COINVOLTI NELLE CRISI

GARANZIA DEL CONTRATTO FINO ALLA SCADENZA NATURALE E VERIFICA DEI CONTRATTI

In caso di intervenuta crisi aziendale i contratti di somministrazione a tempo determinato **non possono essere fermati prima della loro naturale scadenza, ne possono essere utilizzate ferie/permessi del lavoratore. L'agenzia deve ricollocare il lavoratore in altra azienda o far partecipare a corsi di formazione (con la salvaguardia del salario).** In caso di problemi su tali punti invitiamo i lavoratori a contattarci per intraprendere gli opportuni provvedimenti.

Fatevi assistere da NIDIL CGIL

Inoltre **per i lavoratori che hanno lavorato nella stessa azienda utilizzatrice per tempi prolungati e in modo continuativo** consigliamo di portare i contratti presso il nostro **Ufficio Vertenze** per far verificare la legittimità delle cause di ricorso alla somministrazione richieste dalle aziende utilizzatrici e inserite nei contratti di lavoro.

Fatevi assistere dall'Ufficio Vertenze CGIL

CONTRIBUTO DI SOSTEGNO AL REDDITO EBITEMP (ENTE BILATERALE LAVORATORI TEMPORANEI)

Ai **lavoratori somministrati** a tempo determinato che risultano **disoccupati da almeno quarantacinque giorni e con almeno sei mesi di lavoro tramite agenzia** negli ultimi dodici mesi, viene riconosciuto da EBITEMP un **sussidio Una Tantum di 700 euro**, integrativo all'eventuale sussidio di disoccupazione INPS.

La prestazione di sostegno al reddito deve essere richiesta **entro quarantacinque giorni dalla maturazione dei requisiti tramite raccomandata ricevuta di ritorno a EBITEMP.** Per fare domanda serve allegare alla richiesta fotocopia delle buste paga degli ultimi dodici mesi, fotocopia di carta d'identità e codice fiscale, certificato storico di disoccupazione rilasciato dal centro per l'impiego da cui risultano i quarantacinque giorni di disoccupazione.

Fatevi assistere da NIDIL CGIL per le domande

INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE ORDINARIA

In caso di non rinnovo del contratto a scadenza i lavoratori somministrati possono chiedere **l'indennità di disoccupazione ordinaria all'INPS.** Per ottenerla **bisogna essere assicurati all'Inps da almeno due anni e avere almeno cinquantadue contributi settimanali nel biennio precedente la data di cessazione del rapporto di lavoro.** Dopo essersi iscritti nelle liste dei disoccupati presso il Centro per l'impiego, si può presentare la domanda di disoccupazione ordinaria **entro sessantotto giorni dalla cessazione del rapporto di lavoro** (il pagamento parte dalla data di presentazione della domanda).

Copre un periodo massimo di disoccupazione pari a otto mesi (dodici mesi per chi ha più di cinquantanni di età) ed è pari al 60% del salario medio mensile per i primi sei mesi, al 50% per il settimo e ottavo mese e al 40% per gli eventuali ulteriori mesi.

Fatevi assistere dal patronato INCA CGIL

INDENNITÀ DISOCCUPAZIONE A REQUISITI RIDOTTI

In caso di mancati requisiti per la disoccupazione ordinaria o in caso di lavoro somministrato "a salti" (con periodi di disoccupazione brevi tra un contratto e l'altro) potete chiedere **l'indennità di disoccupazione a requisiti ridotti all'INPS.** Essa copre un periodo di disoccupazione pari alle giornate lavorate nell'anno precedente a quello della richiesta (con un massimo di 180 giornate), al 35% del salario medio giornaliero (40% oltre i 120 giorni di disoccupazione). Per ottenerla **bisogna essere assicurati all'INPS da almeno due anni e aver lavorato almeno 78 giornate nell'anno precedente a quello della richiesta.**

Si può presentare la domanda di indennità di disoccupazione a requisiti ridotti **entro il 31 marzo dell'anno successivo** (esempio: entro il 31 marzo 2009 si fa domanda per coprire la disoccupazione del 2008).

Fatevi assistere dal patronato INCA CGIL

ASSISTENZA PER COMPILARE LE DOMANDE

CGIL **INCA** Per le domande di disoccupazione INPS (ordinarie e requisiti ridotti) rivolgersi al patronato INCA CGIL

- **BERGAMO**

via Garibaldi 3, tel. 035.3594120

lunedì dalle 8.30 alle 14.30, da martedì a venerdì dalle 8.30 alle 12 e dalle 14.30 alle 18.30, sabato dalle 8.30 alle 11.30

- **TREVIGLIO**

via Battisti 43/b, tel. 0363.41662

martedì dalle 8.30 alle 12 e dalle 14 alle 18, mercoledì dalle 8.30 alle 12 e dalle 14 alle 18.00, venerdì dalle 14 alle 18, il sabato dalle 8.30 alle 11.30

- **GAZZANIGA**

via Verdi 1, tel. 035.711234

mercoledì dalle 17 alle 18.30, sabato dalle 8 alle 11

- **DALMINE**

via Camozzi 2; Tel. 035.566390

martedì dalle 8.30 alle 11.30, mercoledì e venerdì dalle 14 alle 18

CGIL **NidiL** Per le assistenze Ebitemp e per eventuali problemi nel rispetto del diritto alla garanzia dei contratti fino alla naturale scadenza rivolgersi a NidiL CGIL

- **BERGAMO**

via Garibaldi 3, tel. 035.3594120

da lunedì a venerdì dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 18.30, sabato dalle 9 alle 12 (consigliamo di prendere appuntamento)

- **TREVIGLIO**

via Battisti 43/b, tel. 0363.41662

giovedì dalle 14.30 alle 18:30

Per prendere appuntamento chiamare 035.35.94.180 o mandare una mail a nidilbg@cgil.lombardia.it

- **GRUMELLO DEL MONTE**

Piazza Invalidi del Lavoro 38, tel. 035.830662

martedì dalle 14.30 alle 18.30, giovedì dalle 8.30 alle 11, sabato dalle 8.30 alle 11.30

- **PONTE SAN PIETRO**

via dei Mille 6, tel. 035.617990

mercoledì dalle 8.30 alle 12, venerdì dalle 14.30 alle 18.30

- **CALUSCO D'ADDA**

via Donizetti 139, tel. 035.790505

martedì, giovedì, sabato dalle 8.30 alle 12

- **ROMANO DI LOMBARDIA**

via Colleoni 30, tel. 0363.910705

martedì e giovedì dalle 8.30 alle 12, venerdì dalle 14.30 alle 18

- **TRESCORE BALNEARIO**

via Lotto 6/f, tel. 035.943111

martedì dalle 8.30 alle 12, mercoledì dalle 14.30 alle 18, venerdì dalle 14.30 alle 18

L'elenco completo dei recapiti è disponibile sul sito www.cgil.bergamo.it

CGIL **Vertenze** Per la verifica dei contratti per i lavoratori che hanno lavorato nella stessa azienda utilizzatrice per tempi prolungati e in modo continuativo rivolgersi all'Ufficio Vertenze CGIL

- **BERGAMO**

Via Garibaldi 3, tel. 035.3594.340 fax 035.3594482

e-mail vertenzecgilbg@cgil.lombardia.it

da lunedì a venerdì dalle 8.30 alle 12 e dalle 14.30 alle 18, sabato mattina dalle 8.30 alle 11.30. Chiuso il lunedì

- **TREVIGLIO**

Via Cesare Battisti 43/b, tel. 0363.41.662 fax 0363.41.666

da lunedì a venerdì dalle 8.30 alle 12.30, martedì a venerdì dalle 14.30 alle 18.30, sabato dalle 8.30 alle 11.30

- **GRUMELLO DEL MONTE**

Piazza Invalidi del Lavoro, tel. 035.830.662

martedì dalle 15 alle 18

- **GAZZANIGA**

Via Verdi 1, tel. 035.711.234. Giovedì dalle 15 alle 18

- **ROMANO DI LOMBARDIA**

Via Colleoni 30, tel. 035.910.705. Giovedì dalle 8.30 alle 12

- **PONTE SAN PIETRO**

Via dei Mille 6, tel. 035.617.990. Mercoledì dalle 15 alle 18
