

## Lavoratori parasubordinati: decreto sulla maternità



A più di dieci mesi dall'entrata in vigore della Legge Finanziaria 2007 è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 23 ottobre il decreto attuativo sulla maternità a rischio delle lavoratrici parasubordinate (collaboratrici a progetto, co.co.co., collaboratrici occasionali che guadagnano oltre 5.000 euro annui e associate in partecipazione) e delle partite Iva individuali. In sintesi i punti del decreto:

- estensione dell'applicazione dell'**obbligo di astensione dal lavoro nel periodo compreso tra i due mesi prima del parto e i tre dopo il parto** anche ai committenti di lavoratrici a progetto e altre categorie assimilate iscritte alla gestione separata;
- allargamento alle collaboratrici del divieto di prestare attività lavorativa anche prima dei due mesi dal parto per **maternità a rischio** (mansioni a rischio, complicità du-

rante la gravidanza, condizioni di lavoro pregiudizievoli). Per gli associati in partecipazione e le partite Iva individuali il divieto di lavoro per maternità a rischio si applica soltanto per complicità durante la gravidanza;

- allargamento del **pagamento dell'indennità di maternità** (80% del compenso percepito) a tutto il periodo di astensione per maternità (quindi non solo per il periodo di maternità obbligatoria ma anche per maternità anticipata). Rimangono invariati i requisiti per chiedere l'indennità di maternità;
- accredito dei **contributi figurativi** ai fini della pensione per tutti i periodi di astensione dal lavoro indennizzati;
- **aumento della contribuzione pari allo 0,22%** per tutti gli iscritti alla gestione separata (ad eccezione dei lavoratori iscritti anche

ad altre casse previdenziali e ai titolari di pensione). Pertanto l'aliquota totale passerà dal 23,5% al 23,72% (di cui lo 0,72% per la copertura delle prestazioni sociali). Un terzo dei contributi rimane a carico dei lavoratori mentre due terzi è a carico dei committenti.

Pur se il **decreto è positivo** ci sono **due punti critici**:

- l'aumento ulteriore dei contributi di un ulteriore 0,22%: scelta unilaterale e non concertata (non era infatti prevista dalla Legge Finanziaria 2007) e soprattutto non necessaria (il fondo prestazioni sociali della gestione separata, finanziato con lo 0,5% del totale dei contributi e che ora passerà allo 0,72%, è già ampiamente in attivo);
- il mancato adeguamento della normativa rispetto alla sospensione e alla relativa proroga del rapporto di lavoro per le lavoratrici a progetto, proroga che secondo noi dovrebbe intervenire per l'intero periodo tutelato (attualmente, invece, è limitata a 180 giorni).

## Rinnovo iscrizioni NidiL CGIL per l'anno 2008

Come sempre si preannuncia un nuovo anno pieno di impegni e appuntamenti. Per battere la precarietà e per estendere diritti a tutto il mondo del lavoro dobbiamo essere in tanti. Insieme si possono trovare gli strumenti giusti per superare e per combattere gli abusi e le illegalità, per far valere a pieno titolo il diritto di cittadinanza di tutti i lavoratori. Per questo ti chiediamo, se non l'hai già fatto, di rinnovare la tua iscrizione alla CGIL.

In particolare ricordiamo che:

- i lavoratori somministrati iscritti con trattenuta in busta paga e che saranno ancora in forza presso la stessa agenzia del 2007 riceveranno automaticamente la tessera 2008 per posta o in azienda;
- i lavoratori somministrati iscritti con trattenuta in busta paga che hanno cambiato l'agenzia, i lavoratori somministrati iscritti con versamento della quota annua, i collaboratori a progetto, i co.co.co., i collaboratori occasionali, gli associati in

partecipazione e le partite Iva individuali possono rinnovare la loro iscrizione a NidiL presso le nostre sedi CGIL (consigliamo le sedi di Bergamo e Treviglio, in cui è attivo lo sportello NidiL);

- i lavoratori nel frattempo stabilizzati (assunti come lavoratori subordinati alle dipendenze dirette dell'azienda) possono rinnovare l'iscrizione alla CGIL, nella loro categoria di riferimento.

Per tutte le informazioni ci puoi trovare a Bergamo, presso la sede CGIL in via Garibaldi 3 dal lunedì al venerdì dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 18.30, il sabato dalle 9 alle 12. È consigliabile prendere appuntamento.

Inoltre, il giovedì pomeriggio (dalle 14.30 alle 18.30) è attivo un recapito fisso a Treviglio, presso la sede CGIL in via Battisti 43/b.

NOI VOGLIAMO  
LAVORARE, SA?  
COSTI QUELLO CHE  
COSTI.

ALLORA CHE  
COSTI POCO.



## Contributo per l'acquisto di Pc ai collaboratori

Lo scorso 18 giugno è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale applicativo di una norma prevista dalla scorsa legge Finanziaria in merito all'acquisto di personal computer da parte dei collaboratori a progetto e co.co.co.

È previsto un contributo di **200 euro a persona per l'acquisto di un personal computer** presso i rivenditori convenzionati. Per quanto concerne i destinatari del contributo è stato tolto il limite dell'età (dalla prima versione del decreto potevano accedere solo giovani cittadini italiani fino a 25 anni di età).

Il Dipartimento del Tesoro provvederà a mettere on-line una pagina web collegata al portale **www.tesoro.it**, che riporterà i rivenditori autorizzati a praticare lo sconto di 200 euro.

Il bonus può essere chiesto entro il 31 dicembre 2007.

**CGIL**  
**CAAF**

### Centro Servizi Fiscali

Il CSF offre informazioni, consulenza e assistenza per le problematiche fiscali e reddituali ai lavoratori dipendenti e ai pensionati, ai cittadini sia iscritti sia non iscritti alla CGIL

**Compilazione modelli 730 e 740**

**Dichiarazione ICI e versamenti ICI**

**Compilazione modello RED**

**I.S.E.E.**

Presso la CGIL - via G. Garibaldi 3 - Tel. 035 23.50.18

## Lovable: mancato cottimo anche ai lavoratori somministrati

**G**razie all'intervento di NIdiL CGIL Bergamo anche ai lavoratori somministrati in Lovable verrà erogata l'**indennità aziendale di mancato cottimo** (che finora veniva pagata, per un'errata interpretazione letterale di un vecchio accordo del 1975, soltanto dopo quattro mesi di ogni singola missione, anche in caso di missioni reiterate).

L'indennità di mancato cottimo (pari a 30,20 euro mensili all'interno della paga oraria) si aggiunge ai 37,70

euro mensili di superminimo aziendale. La correzione è avvenuta a partire dalla busta paga di settembre 2007. Inoltre, Adecco (l'agenzia che somministra lavoratori interinali in Lovable) sta calcolando gli **arretrati salariali** derivanti dalla mancata erogazione dell'indennità di mancato cottimo per il periodo 1 gennaio 2002 – 31 agosto 2007.

Stiamo aspettando dall'agenzia la comunicazione della data e delle modalità con cui verranno erogati gli arretrati.

## Officine Vittorio Villa: arretrati ai lavoratori Manpower

**G**razie all'intervento di NIdiL CGIL Bergamo i lavoratori somministrati dipendenti Manpower e in forza presso le Officine Vittorio Villa a partire dalla busta paga di novembre 2007 (consegnata il 15 dicembre 2007) avranno la **correzione del superminimo aziendale** (da 0,70 euro/ora a 0,82 euro/ora) e l'**erogazione dell'indennità di mancata mensa** di 5 euro giornalieri (per i lavoratori impiegati sul terzo turno).

Nella busta paga di novembre 2007 inoltre i lavoratori avranno il pagamento degli **arretrati salariali maturati** per il periodo 1 gennaio 2007 – 31 ottobre 2007.

## Protocollo sul welfare e lavoro atipico Difficile fare un'analisi del voto

**A**lla fine il Protocollo sul Welfare è stato approvato a grande maggioranza da lavoratori e pensionati. Difficile fare una valutazione del voto per i lavoratori atipici, a causa dell'assenza dei dati. Infatti, i lavoratori somministrati hanno votato direttamente nelle aziende utilizzatrici insieme ai colleghi a tempo indeterminato e pertanto non si hanno i dati disaggregati. Per i collaboratori, sparsi soprattutto nella giungla del lavoro frantumato dei servizi e del terziario, il dato saliente è la non partecipazione al voto: alle assemblee organizzate a livello territoriale hanno partecipato e votato pochissimi lavoratori e anche nei seggi organizzati nelle sedi sindacali certamente non

ci sono state masse di co.co.pro. e associati in partecipazione a votare il protocollo.

Anche se non ci sono quindi dati certi, in base al confronto con i lavoratori intercettati sia nelle assemblee svolte che in ufficio (nelle giornate del referendum), la sensazione è quella che tra i lavoratori atipici e precari ci sia forte delusione per la parte del protocollo riguardante il mercato del lavoro e di soddisfazione per le parti del protocollo riguardanti gli aspetti assistenziali e previdenziali. Non a caso c'è più soddisfazione tra i lavoratori parasubordinati (maggiormente toccati da interventi positivi quali la totalizzazione dei contributi) o nei lavoratori somministrati discontinui (che lavorano

per qualche mese all'anno e che sono maggiormente interessati a interventi quali il miglioramento della disoccupazione) mentre c'è più delusione tra i lavoratori somministrati "in perenne prova" delle grandi fabbriche (che spesso lavorano in modo continuativo con contratti reiterati nel tempo e che sono meno toccati dagli aspetti previdenziali - assistenziali del protocollo).

Per questi motivi il protocollo non deve chiudere il discorso sul problema del precariato. Mercato del lavoro e precarietà sono temi che anche dopo il protocollo debbono continuare ad essere centrali nelle discussioni e trattative tra sindacato e Governo.

## Stabilizzazioni nei call center in base alla finanziaria cosa è successo in provincia di Bergamo

Il 30 aprile scorso si è chiuso il periodo che la Finanziaria 2007 aveva previsto per stipulare, nel settore privato, accordi aziendali di trasformazione dei contratti di collaborazione a progetto in contratti di lavoro subordinato, con ricostruzione contributiva del periodo pregresso. NIDIL CGIL e FILCAMS CGIL territoriali, in seguito al convegno di presentazione della ricerca-indagine sul mondo dei call center bergamaschi del 23 febbraio scorso e in seguito all'opera di proselitismo tra gli operatori dei call center individuati durante l'indagine, nei mesi di marzo e aprile hanno avviato congiuntamente alcuni tavoli di trattativa.

La prima trattativa avviata è stata con **Centax Telecom** di Bergamo, il più grande call center della nostra provincia con più di centoventi collaboratori "a programma". La trattativa non è finita come il sindacato si sarebbe augurato. L'azienda ha regolarizzato "a modo suo" la posizione dei dipendenti, senza accordo con il sindacato, trasformando i contratti di collaborazione in con-



tratti a chiamata e senza regolazione sul periodo pregresso lavorato. L'azienda aveva proposto già nel primo incontro con il sindacato il contratto a chiamata (lavoro dipendente a tutti gli effetti ma con un orario di lavoro stabilito sulla base della chiamata dell'azienda). Comunque consapevoli della doppia esigenza di flessibilità sia dell'azienda (per l'estrema variabilità delle commesse) sia dei lavoratori stessi (c'è un forte concentrazione di lavoratori studenti universitari) per il sindacato il contratto a chiamata non è la strada corretta. Se è vero che i lavoratori avranno d'ora

in poi l'applicazione del CCNL del Commercio, rimane il problema di una flessibilità estrema nell'orario di lavoro (potranno esserci a pura discrezione dell'azienda settimane a zero ore e settimane a quaranta ore). La controproposta del sindacato, ignorata dall'azienda, è stata la trasformazione dei contratti di collaborazione in lavoratori subordinati part-time, con la disponibilità di trattare su un eventuale accordo per la flessibilità dell'orario.

Alla **Zanetti Comunica** di Bergamo, piccolo call center di promozione di prodotti telefonici che contava sei operatori e un supervisore, la direzione dell'azienda ha preferito chiudere l'attività del call center pur di non mettersi in regola. A fine marzo l'azienda aveva parlato di riorganizzazione del call center con riduzione dell'organico e regolarizzazione dei collaboratori. All'incontro del 13 aprile scorso l'azienda ha cambiato radicalmente idea, lamentando gravi problemi di bilancio. La delusione è alta tra gli operatori del call center e alcuni di loro hanno fatto vertenza per il periodo pregresso lavorato con contratto a progetto. Stupisce enormemente la spudoratezza con la quale l'azienda ha dichiarato sulla stampa locale la sua "ammissione di irregolarità". Infatti, si legge da L'Eco di Bergamo del 25 aprile: *"Con la legge che prevede che i call center stabilizzino i loro lavoratori per noi non ha più senso andare avanti. La formula del contratto a progetto, infatti, era dettata dalle necessità di contenere i costi (...)"*.

Si è raggiunto invece l'accordo per la stabilizzazione dei collaboratori alla **Giugno 2001** di Curno, piccolo call center specializzato in attività

### Ufficio Vertenze

**CGIL**

L'Ufficio Vertenze garantisce l'assistenza ai lavoratori che vogliono far valere i propri diritti, che hanno interrotto il loro rapporto di lavoro o per dimissioni o per licenziamento

**Gestione vertenze individuali**  
**Impugnativa di licenziamento**  
**Recupero crediti**  
**Consulenza legale**

Presso la CGIL - via G. Garibaldi 3 - Tel. 035 3594.340

## Finanziaria 2007:

di telemarketing a favore di terzi, con otto operatori. L'accordo stipulato il 23 aprile scorso tra NIdiL CGIL, FILCAMS CGIL e la direzione dell'azienda, toglie i collaboratori del call center da una precarietà lavorativa abbastanza prolungata (per alcuni arrivata a quasi cinque anni). L'intesa prevede l'assunzione di otto lavoratori a tempo indeterminato al 5° livello del CCNL del Commercio (cinque full time e tre part time). L'assunzione dei lavoratori è avvenuta in applicazione delle norme previste in Finanziaria, quindi con la ricostruzione contributiva del periodo di collaborazione. Nell'accordo si definisce inoltre l'esclusione dal periodo di prova, la possibilità di indire assemblee sindacali e l'erogazione, nella prima mensilità dei neoassunti, di una quota aggiuntiva di salario a transazione del periodo pregresso, in base all'anzianità.



## Firmato accordo per la corretta maturazione delle ferie agli interinali ASL

**F**inalmente l'agenzia Articolo1 ha deciso di correggere la maturazione delle ferie e dei permessi ai lavoratori somministrati in forza presso l'ASL di Bergamo, problema posto da mesi.

L'intesa firmata da NIdiL CGIL Bergamo e l'agenzia prevede la correzione della formula di **maturazione di ferie e permessi** a partire dalla mensilità di agosto 2007 e il pagamento (entro e non oltre il 30 set-

tembre 2007) di tutti gli **arretrati salariali maturati**, sia ai lavoratori in forza che ai lavoratori nel frattempo cessati.

Oltre all'intervento sindacale, sicuramente hanno aiutato a risolvere il problema quelle lavoratrici che, iscrivendosi al sindacato e firmando il mandato per avviare le vertenze individuali, si sono espresse in prima persona.

### È online da fine settembre il nuovo sito internet NIdiL CGIL di Bergamo

È on line il nuovo sito internet del NIdiL CGIL di Bergamo (Nuove Identità di Lavoro).

Il sito, aggiornato nella grafica, oltre alle parti introduttive (cosa è NIdiL?, Quali obiettivi si prefigge? Dove ci puoi trovare?) è composto da una serie di rubriche:

- lavoratori in somministrazione (in cui potete trovare una sintesi della normativa vigente e del CCNL lavoratori somministrati);
- lavoratori parasubordinati (in cui potete trovare una sintesi della normativa vigente);
- le iniziative di NIdiL (con l'elenco delle iniziative pubbliche organizzate dal NIdiL di Bergamo);
- ultima ora (con le principali news di interesse nazionale in materia di lavoro somministrato e parasubordinato);
- somministrazione di lavoro in pillole (rubrica dal titolo ironico in cui sono riportate le principali news relative alle vertenze collettive nei confronti delle "agenzie per il lavoro" bergamasche, gestite da NIdiL nelle aziende utilizzatrici con forte presenza di lavoratori somministrati);
- accordi collettivi lavoratori parasubordinati bergamaschi (con l'elenco degli accordi collettivi territoriali raggiunti insieme alle categorie per i collaboratori);
- la sintesi e i link agli Enti Bilaterali per il lavoro somministrato (Ebi-temp e Formatemp).

Nelle rubriche "Iniziative di NIdiL", "Ultim'Ora" e "Somministrazione di lavoro in pillole" sono indicate nell'home page le notizie più "fresche". All'interno del sommario si trova l'archivio storico. Per entrare nel sito si deve cliccare su: [www.cgil.bergamo.it/sito\\_nidil/indice.htm](http://www.cgil.bergamo.it/sito_nidil/indice.htm).

## Gruppo E Polis: collaboratori occasionali ancora senza paga!

La vicenda dei collaboratori occasionali di E Polis, organizzati dal NldiL CGIL (Nuove Identità di Lavoro) merita di essere raccontata.

La crisi estiva di E Polis (che in Lombardia ha i giornali Il Bergamo, Il Brescia ed E Polis Milano) sembrava in procinto di essere risolta al rientro dalle ferie. Infatti, il nuovo socio subentrante Rigotti si è impegnato ad acquistare la maggioranza delle azioni e a saldare i debiti del gruppo (tra cui... si pensava... i collaboratori occasionali che non percepivano, tra continue promesse, i loro compensi dallo scorso 1 gennaio 2007). I giornali (la cui pubblicazione era rimasta sospesa tra la fine di luglio e l'inizio di settembre) tornano in edicola, i collaboratori occasionali ricominciano a scrivere (non tutti in realtà, considerato che sette mesi di arretrati non pagati hanno spinto molti a

sospendere la collaborazione) ma i soldi stentano ad arrivare. NldiL CGIL Bergamo, insieme a NldiL CGIL Brescia e Milano, hanno inviato una lettera alla direzione di E Polis (metà settembre) chiedendo

delucidazioni su una serie di punti, in merito sia al futuro dei collaboratori occasionali sia per il pagamento dei fatidici arretrati.

Risposta di E Polis: nulla! Si scopre soltanto a inizio ottobre che la direzione mette in pagamento un terzo degli arretrati solo ad alcuni collaboratori (perché ad alcuni sì ed altri no è un mistero).

Come NldiL CGIL a questo punto stiamo mettendo in campo le vie vertenziali e legali più opportune per far recuperare gli stipendi dei poveri collaboratori. Rimane la **forte amarezza per l'atteggiamento di E Polis** che, da un lato, si sta dimostrando sorda alle richieste legittime di lavoratori e sindacato e dall'altro sta allontanando molti giovani lavoratori carichi di aspettative positive da un'esperienza che sembrava essere positiva per il panorama giornalistico nazionale.



## L'indennità di malattia per i collaboratori

In primavera l'INPS ha emesso l'attesa circolare per normare l'erogazione dell'indennità giornaliera di malattia per i collaboratori a progetto, importante novità introdotta dalla Legge Finanziaria 2007. L'indennità di malattia a ricorso domiciliare per i collaboratori a progetto e per le altre categorie assimilate iscritte alla gestione separata INPS (ad esclusione delle partite IVA individuali) viene erogata per le malattie di durata superiore ai quattro giorni, entro un numero massimo di giornate pari a un sesto della durata complessiva del rapporto di lavoro e comunque non inferiore a venti giornate nel corso dell'anno solare. Per usufruire della prestazione occorre non essere titolari di pensione

e occorre non essere iscritti ad altre forme previdenziali obbligatorie. Per la prestazione vengono presi come riferimento i requisiti contributivi e reddituali previsti per la corresponsione dell'indennità giornaliera di degenza ospedaliera a favore dei lavoratori iscritti alla gestione separata INPS (che già esisteva), nella misura del 50% dell'indennità corrisposta a questi ultimi. Quindi, l'indennità per il 2007 sarà pari a 9,55 euro giornaliero se nei dodici mesi precedenti l'evento risultano da tre a quattro mensilità di contribuzione, 14,33 euro giornaliero se nei dodici mesi precedenti l'evento risultano da cinque a otto mensilità di contribuzione e 19,11 euro se nei dodici mesi pre-

cedenti l'evento risultano da nove a dodici mensilità di contribuzione. Il certificato di malattia del medico curante va inviato entro due giorni all'INPS e al committente; inoltre, il collaboratore deve presentare domanda all'INPS (modulo predisposto scaricabile anche dal sito internet dell'INPS), corredato da copia del/i contratto/i di lavoro. Le fasce di reperibilità al domicilio del lavoratore (10-12 e 17-19) valgono anche per i collaboratori. È un primo passo anche se vanno sottolineati problemi quali l'esiguità dell'indennità, l'esclusione delle partite IVA e l'assenza della contribuzione figurativa ai fini pensionistici nei periodi di malattia.

## Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Somministrati: presentata ai lavoratori bergamaschi la piattaforma di rivendicazione

È stata presentata e approvata dai lavoratori la piattaforma per il rinnovo del CCNL dei lavoratori Somministrati (ex interinali). Nella provincia di Bergamo sono state organizzate unitariamente da NIdiL CGIL, Alai CISL, Cpo UIL e RSU aziendali **assemblee sindacali in una quindicina di aziende utilizzatrici** con una forte concentrazione di lavoratori somministrati, oltre ad **un'assemblea territoriale** aperta a tutti i lavoratori non raggiunti nelle assemblee di fabbrica. **Sono stati consultati circa 500 lavoratori** e ringraziamo tutti i partecipanti per il loro prezioso contributo. Tra i luoghi di lavoro più significativi in cui sono state organizzate le assemblee compaiono **Tenaris Dalmine, ABB P.T., Indesit Merloni, Siac, Promatech, Fomm Brembo, Bticino, Saip&Schiller, Schneider, Necta Vending (per il settore metalmeccanico), Sacbo (aeroportuali), ASL e Prefettura-Questura (sanità-pubblico impiego), Cim Italia (servizi parabancari) e Novem Car (settore legno).**

Ecco le principali proposte inserite in piattaforma:

- **inquadramento:** si chiede che il lavoratore sia inquadrato sulla base di quanto previsto dal CCNL dell'impresa utilizzatrice, con l'esclusione dei livelli considerati di primo accesso e aventi carattere transitorio;
- **trattamento economico:** all'atto dell'assunzione nell'indicazione del trattamento economico deve essere compreso anche esplicito riferimento agli eventuali premi di produzione o risultato, nonché deve esse-

re consegnata copia dell'accordo aziendale di riferimento;

- **ferie:** si chiede di rendere fruibili le ferie maturate negli stessi periodi di fruizione dei dipendenti dell'azienda utilizzatrice. Si chiede inoltre che i periodi, anche nel caso di missioni reiterate, siano cumulabili ai fini del computo dei sei mesi stabilito per la fruizione delle stesse;
- **proroghe:** massimo due proroghe per una durata complessiva di ventiquattro mesi;
- **preavviso:** a fronte di dimissioni del lavoratore, dopo il primo mese di missione, un giorno di preavviso ogni trenta giorni e per un massimo di cinque;
- **maternità:** per le lavoratrici in gravidanza, la cui missione cessi nell'arco dei primi cinque mesi di missione, si chiede una tantum di 1.000 euro;
- **salute e sicurezza:** esigere maggiore responsabilizzazione delle Agenzie per il Lavoro;
- **previdenza integrativa:** come da intesa del 21 febbraio 2007 costituzione di un fondo di settore alimentato da Agenzie e Enti Bilaterali con una quota collettiva a carico delle Agenzie per il Lavoro dello 0,30% per ogni missione e con una quota individuale fino a un massimo del 1%;
- **sostegno al reddito:** introdurre un assegno di sostegno al reddito per chi ha almeno sei mesi di lavoro nel settore e una disoccupazione superiore a quarantacinque giorni;
- **Ente Bilaterale:** si propone di rivedere le prestazioni, aumen-

tandole, riguardanti : accesso al credito, assicurazione infortuni, tutela sanitaria.

**D&D.  
DIRITTI  
(E DOVERI)  
DEI  
MIGRANTI**



**CGIL DIRITTI**

In TV tutte  
le risposte  
su permessi  
di soggiorno,  
ricongiungimenti  
famigliari  
e leggi  
sull'immigrazione

**OGNI  
MERCOLEDÌ  
ALLE ORE 20,35 SU**

**VB  
VIDEOBERGAMO  
SKY CANALE 931**

## Le richieste di NidiL per introdurre emendamenti alla Finanziaria 2008 in sostegno ai lavoratori parasubordinati

**N**idiL CGIL, unitariamente ad Alai CISL e Cpo UIL, hanno avanzato una serie di richieste in ordine alla Legge Finanziaria 2008. In sintesi:

- **omogeneizzare la ripartizione dei contributi previdenziali nella misura di due terzi a carico del committente e un terzo a carico del lavoratore per tutte le tipologie contrattuali che prevedono l'iscrizione alla gestione separata INPS**, al fine di evitare situazioni di concorrenza legata ai diversi costi contributivi. In particolare, per le partite IVA individuali, si potrebbe aumentare la rivalsa previdenziale dal 4% al 10% del compenso, rendendola obbligatoria: ciò arginerebbe il fenome-

no sempre più diffuso dei committenti che obbligano i collaboratori ad aprire la partita IVA, per eludere l'aumento dei contributi alla gestione separata Inps;

- **superare la contraddizione tra D.Lgs. 276/03 e Legge Finanziaria 2007 in merito al riferimento economico per la determinazione dei compensi dei collaboratori** (riferimento dei tariffari di analoghe attività di lavoro autonomo e riferimento dei CCNL per analoghe professionalità), cancellando la norma prevista dal D.Lgs. 276/03 e lasciando pertanto il riferimento ai CCNL quale riferimento economico;
- **migliorare le tutele sociali della Gestione Separata INPS (a beneficio di tutti: collaboratori e partite IVA)**, equiparando l'ammontare dell'indennità di maternità per ricovero ospedaliero e dell'indennità a ricorso domiciliare, aumentandone gli importi, prevedendo la relativa contribuzione figurativa, migliorando i limiti di accesso alla maternità (esempio prevedendo che se non si hanno i tre mesi di contribuzione necessari è sufficiente la vigenza del rapporto di lavoro al momento della richiesta);
- **prevedere misure di sostegno al reddito per i collaboratori a progetto e categorie assimilate** iscritte alla Gestione Separata INPS;
- **rendere disponibili, tramite Vouchers, le risorse accantonate alla Gestione Separata INPS per interventi formativi**, con costituzione di un fondo interprofessionale.

**CGIL**



**SEI UN LAVORATORE INTERINALE, UN COLLABORATORE A PROGETTO, UN COLLABORATORE OCCASIONALE, UN ASSOCIATO IN PARTECIPAZIONE O UNA PARTITA IVA INDIVIDUALE?**

**ISCRIVITI A NidiL CGIL**

VIENI A TROVARCI PRESSO LA CGIL DI BERGAMO (IN VIA GARIBALDI 3)

Fissa un appuntamento chiamando al numero 035.3594.183 o scrivendo a [nidilbg@cgil.lombardia.it](mailto:nidilbg@cgil.lombardia.it)  
Tutti i giovedì pomeriggio (dalle 14.30 alle 18.30) puoi trovarci anche presso la CGIL di Treviglio (tel. 0363.41.662)

**NON SOLO PENSIONI**



In TV previdenza, salute sul lavoro e invalidità civili: l'INCA risponde in diretta

**OGNI VENERDÌ ALLE ORE 20,35 SU**

