

LA GARANZIA GIOVANI

Un'opportunità europea

Hai tra i 15 e i 29 anni, hai completato o interrotto i tuoi studi, senza però trovare un lavoro? La Youth Guarantee europea (la Garanzia Giovani) è pensata per te.

Sono ormai moltissimi i cosiddetti NEET (Not in Education, Employment or Training): rappresentano il 23,9% (la media UE è del 15,9%) dei ragazzi sotto i trent'anni. Solo in Lombardia i NEET sono più di 200mila. Per loro l'Unione Europea ha lanciato questo programma che punta a garantire a tutti i ragazzi "un'offerta qualitativamente valida di lavoro, proseguimento degli studi, apprendistato o tirocinio entro un periodo di 4 mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema di istruzione formale".

CGIL

I fondi stanziati per l'Italia ammontano a un miliardo e mezzo di euro, circa 178,4 milioni destinati alla Lombardia.



PER CHI?

Possono accedere alla Garanzia Giovani le ragazze e i ragazzi tra i 15 e i 29 anni, residenti in Italia - cittadini comunitari o stranieri extra UE, regolarmente soggiornanti - non impegnati in un'attività lavorativa né inseriti in un corso scolastico o formativo.

Come funziona?

Entro 60 giorni dall'adesione verrai contattato dall'operatore scelto o dal Centro per l'Impiego della regione selezionata per procedere all'accoglienza, alla presa in carico e all'orientamento.

Entro 4 mesi ti verrà offerta una misura in linea con il tuo profilo.

Tre modi per iscriversi

1. Puoi farlo on line su **www.garanzigiovani.it**. Il portale nazionale consente di compilare un modulo in rete nel quale vengono richiesti i dati anagrafici.

Al termine della registrazione, il sistema ti invierà per email le credenziali con cui accedere alla tua area personale del portale Cliclavoro (www.cliclavoro.gov.it). Lì potrai ultimare l'adesione scegliendo anche la regione (che può essere differente da quella di residenza) nella quale è possibile usufruire del programma.

2. Puoi registrarti anche attraverso

il portale regionale: per la Lombardia è **www.garanzigiovani.regione.lombardia.it**. Anche in questo caso è necessario compilare un modulo anagrafico on line.

Attraverso l'adesione al Programma tramite il sito regionale puoi scegliere l'operatore accreditato dal quale vuoi essere contattato.

3. Puoi rivolgerti direttamente ai Centri per l'Impiego o agli enti accreditati (il motore di ricerca per trovare l'operatore più vicino a te si trova su garanzigiovani.regione.lombardia.it).

L'accoglienza e l'orientamento

Attraverso l'aiuto di un operatore dell'ente accreditato ti saranno fornite informazioni (ad esempio su come funziona un tirocinio o sulle caratteristiche del contratto di apprendistato).

Verrà svolto per te un primo momento di orientamento che prevede il rilascio/aggiornamento di una Scheda Anagrafica Persona-

le (SAP), l'analisi del tuo profilo, ti verranno date indicazioni rispetto al mercato del lavoro (professioni e titoli di studio più richiesti).

Avverrà poi la stipula del **Patto di Servizio** e la registrazione delle misure e dei servizi individuati e progettati durante il colloquio.

Sarai sottoposto, quindi, ad un secondo colloquio conoscitivo, attraverso cui valutare attitudini e motivazioni personali nella costruzione del tuo "progetto professionale". Possono essere previsti anche: laboratori di gruppo, griglie e schede strutturate, questionari, test psico-attitudinali e altri strumenti di analisi.

La formazione

Se sei giovanissimo, cioè se hai tra i 15 e i 18 anni e sei senza diploma né qualifiche, il programma prevede per te l'inserimento/reinserimento all'interno di percorsi di istruzione o formazione professionale.

Se sei più grande è prevista la possibilità di attivare corsi finalizzati all'inserimento lavorativo erogati da soggetti accreditati e autorizza-

Garanzia Giovani: un'opportunità per tutti

di Luigi Bresciani,
segretario generale CGIL Bergamo

Da ormai diversi mesi un nuovo termine è entrato a far parte del vocabolario comune: "NEET". Un acronimo inglese (Not in Education, Employment and Training) che descrive la situazione di molte ragazze e ragazzi che oggi né lavorano né sono inseriti all'interno di un percorso di formazione.

La Garanzia Giovani si rivolge a loro. È un provvedimento importante che arriva da Bruxelles e che ha come obiettivo quello di favorire, in tutta Europa, la crescita di una forza lavoro "qualificata, innovativa e dina-

mica" attraverso cui stimolare una "crescita economica sostenibile e inclusiva".

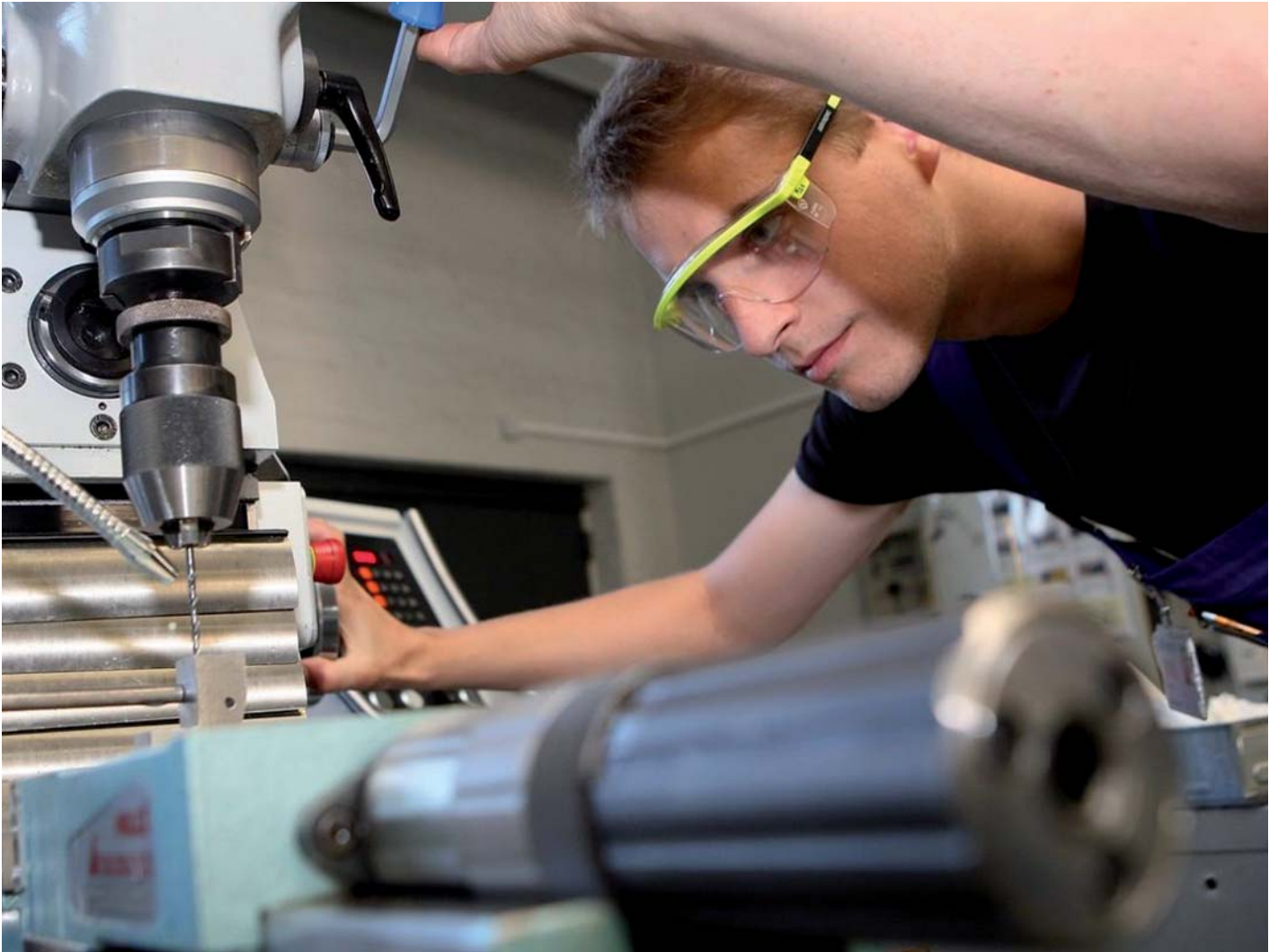
La CGIL da diversi mesi sottolinea l'importanza del programma Garanzia Giovani e di una sua efficace attuazione anche nel nostro Paese.

Per questo attraverso le ragazze e ragazzi che operano nelle sedi del nostro Servizio Orienta Lavoro stiamo divulgando quanto più possibile le informazioni relative a tutte le opportunità previste dal Programma.

La Garanzia Giovani è un diritto per i giovani e un'opportunità per le aziende che li accoglieranno e che avranno modo di

investire sulla loro formazione e sulla loro crescita professionale.

È quindi fondamentale che la sua applicazione sia reale e che gli strumenti che comprende vengano utilizzati in modo appropriato e in linea con le loro finalità. Aspetto, quest'ultimo, a cui presteremo particolare attenzione, dato che determinerà la reale possibilità di aprire nuove prospettive per il futuro delle ragazze e dei ragazzi costruendo, peraltro, le basi di quell'economia "sostenibile e inclusiva" a cui la raccomandazione europea sulla Garanzia Giovani fa esplicito riferimento.



ti dalla Regione. I corsi potranno avere una durata da 50 a 200 ore. Potresti anche partecipare a programmi di formazione e-learning a cui è possibile accedere dalla tua area riservata.

L'accompagnamento al lavoro

Il servizio fornito ha lo scopo di sostenere la realizzazione di un'esperienza lavorativa o di un contratto di apprendistato.

Sarà questa l'occasione per essere

anche accompagnato nella costruzione di un "progetto professionale" personalizzato.

L'apprendistato

La Garanzia Giovani ha tra gli obiettivi quello di favorire l'attivazione dell'apprendistato, cioè di un contratto di lavoro per ragazzi dai 15 ai 29 anni, che può essere di tre tipologie: per la qualifica o il diploma professionale, professionalizzante o di alta formazione.

L'apprendistato prevede attività lavorativa affiancata a ore di for-

mazione. Il tuo livello di inquadramento contrattuale non potrà essere inferiore di due livelli rispetto a quello del lavoratore che svolge la tua stessa mansione.

Il tirocinio

È una metodologia formativa che prevede un'esperienza in azienda. La Garanzia Giovani ne promuove l'utilizzo per una durata massima di 6 mesi (12 mesi nel caso di disabili o svantaggiati ai sensi della legge 381/91).

Tali limiti di durata, in alcuni casi

HAI DUBBI O DOMANDE? SCRIVICI:
materiali_bg@cgil.lombardia.it





previsti dalla normativa, possono essere anche estesi.

Il servizio civile

Una delle opzioni che Garanzia Giovani può proporti è quella del servizio civile, un'esperienza formativa di crescita civica e di partecipazione sociale, operando concretamente all'interno di progetti di solidarietà, cooperazione e assistenza. Il servizio civile è accessibile a ragazze e ragazzi, cittadini italiani, con un'età compresa tra i 18 e i 28 anni. La fascia d'età può variare in funzione dei singoli programmi regionali.

Un sostegno all'autoimpiego e all'imprenditorialità

Ad una fase preliminare di informazione e orientamento segue per te un percorso mirato che prevede:

- la formazione per il business plan (il documento che sintetizza le caratteristiche del progetto imprenditoriale);
- l'assistenza personalizzata per la stesura del business plan;

- il supporto all'accesso al credito e alla finanziabilità;
- i servizi a sostegno della costituzione dell'impresa;
- il sostegno alla startup.

Fare esperienza anche lontano da casa

Il Programma Garanzia Giovani incoraggia la mobilità dei giovani lavoratori in Italia e negli altri paesi dell'Unione Europea attraverso un voucher che copre i costi di viaggio e alloggio per la durata di 6 mesi. Puoi rivolgerti ai Centri per l'Impiego per avere informazioni ed essere indirizzato ad uno degli sportelli Eures presenti nel tuo territorio (<https://ec.europa.eu/eures>).

Il bonus occupazionale

All'interno di Garanzia Giovani sono previste delle agevolazioni per le imprese che ti assumono. Il bonus è erogato dall'Inps e varia da un minimo di 1.500 euro per un contratto a tempo determinato inferiore ai 12 mesi a un massimo

di 6.000 euro per un contratto a tempo indeterminato. Il bonus occupazionale non è riconosciuto per l'attivazione di tirocini, di servizio civile, di contratti di apprendistato e di percorsi formativi.

Youth Guarantee in Lombardia

Nella nostra regione la Garanzia Giovani viene attuata attraverso il modello e i principi di Dote Unica Lavoro. Sempre a livello regionale è stata data priorità a tre misure: bonus occupazionali per le aziende, tirocini e accompagnamento all'inserimento lavorativo.

I giovani in uscita dal mondo della scuola e della formazione professionale ovvero della formazione terziaria da non più di 4 mesi possono essere presi in carico dalle istituzioni scolastiche, formative e universitarie di origine (pubbliche e private).

Per gli altri ragazzi il sistema di servizi per il lavoro lombardo prevede la possibilità di scegliere tra soggetti accreditati pubblici e privati.

PER MAGGIORI INFORMAZIONI

SOL CGIL
servizio orienta lavoro

Bergamo

via Pignolo 42
tel. 035.217843

Bergamo (Longuelo)
piazza Varsavia 6
tel. 035.2652363

Bergamo (Celadina)
via Pizzo Redorta 22
tel. 035.291034

**È necessario fissare un appuntamento telefonico
Il servizio è gratuito**

A cura di Enzo Mogni, Giacomo Pessina, Marco Toscano e dell'Ufficio Comunicazione CGIL Bergamo