



federazione lavoratori della conoscenza

## FLC – CGIL di Bergamo

Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO

Tel. 035/3594140 - Fax 035/3594149 - notiziario telefonico 035/3594145

INTERNET: www.cgil.bg.it/flc - E\_MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it

Bergamo, 25/09/2009

ALL' ALBO SINDACALE (da affiggere in tutti i plessi)

# - NOTIZIE -

## PRECARI

### **L'intesa Gelmini-Formigoni: solo strumentalizzazione del precariato scuola, ovvero, come "dribblare" i veri problemi del precariato!**

Pur apprezzando le aperture che rispondono alle nostre richieste quali: l'estensione degli interventi di tutela a tutti coloro che hanno lavorato lo scorso anno nella scuola e indipendentemente dal possesso dell'abilitazione, l'istituzione di una cabina di regia trilaterale con l'intervento di USR, Regione Lombardia e OO. SS., restano irrisolti temi fondamentali quali quello dell'assenza di un quadro normativo di ordine nazionale al quale fare riferimento, quello delle modalità di riconoscimento del punteggio, nonché i termini di utilizzazione di detto personale. **La FLC CGIL Lombardia continua a sostenere che prima di ogni accordo di "regia" debbano essere chiariti una serie di punti, tenendo anzitutto presente che non potranno essere possibili accordi realizzati prima e al di fuori dalle decisioni che saranno assunte dalla Conferenza unificata Stato-Regioni.**

Premesso che la prima operazione è quella del recupero dei posti attraverso una diversa gestione degli spezzoni orari e premesso ancora che occorre dar corso a tutte le richieste di autorizzazione di sdoppiamento delle classi, materie queste di competenza USR, in merito all'accordo si rivendica:

- L'attività proposta deve essere coerente con i titoli in possesso degli interessati;
- Le risorse per la retribuzione devono essere girate alle istituzioni interessate;
- I contratti di lavoro devono essere riconducibili ai contratti con le caratteristiche del tempo determinato, quindi no a "prestazioni occasionali con ritenuta d'acconto", di "libera professione", "co.co.co.", o "buoni lavoro" tipo badante;
- L'orario di lavoro deve essere legato all'orario cattedra o all'orario di servizio a 36 ore per gli ATA e devono essere garantite formule part-time, congedi parentali e ogni altra condizione prevista dai CC.NN.LL.
- La garanzia della continuità della prestazione in caso di ritorno dopo un'acquisizione di supplenza breve.
- Il riconoscimento del servizio con collocazione del punteggio nella classe di concorso a discrezione e/o indicazione dell'interessato. FLC CGIL Lombardia ritiene che il dramma dei precari non può essere utilizzato per altri fini, non può essere strumentalizzato, non deve prestarsi per soluzioni "fai da te!" di stampo regionalista e magari fare da apripista per accordi centrali che prefigurano soluzioni verso lo smantellamento del sistema unitario e nazionale della pubblica istruzione.

**Tutto ciò troverà la nostra più netta contrarietà, certi che non saremo soli in questa battaglia di civiltà, per un diritto universale come quello dell'istruzione.**

## GRADUATORIE D'ISTITUTO DOCENTI

Pubbligate in data 25 settembre le graduatorie d'istituto definitive di 1<sup>^</sup> - 2<sup>^</sup> - 3<sup>^</sup> fascia del personale docente. L'inizio delle operazioni di chiamata è previsto dal 26 settembre.

## ANTICONTRATTUALE LA CIRCOLARE DELL' U.S.R. LOMBARDIA

Il Direttore dell' USR Lombardia ha emesso in data 16/09/09 una nota inapplicabile e illegittima sull'attribuzione degli spezzoni di 6 ore come ore eccedenti nella scuola primaria.

Si ricorda che il CCNL e il DM 131/2007 circoscrivono, richiamando il tetto massimo di 24 ore settimanali, alla sola scuola secondaria di 1° e 2° grado l'attivazione delle 6 ore eccedenti a disposizione del Dirigente Scolastico.

**In conclusione nella scuola primaria possono essere assegnate ore eccedenti, retribuite dal Tesoro, solo per completamento fino ad un massimo di orario settimanale di 24 ore.**