



federazione lavoratori della conoscenza

**FLC - CGIL di Bergamo**

Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO

Tel. 035/3594140 - Fax 035/3594149 - notiziario telefonico 035/3594145

INTERNET: [www.cgil.bergamo.it](http://www.cgil.bergamo.it) - E\_MAIL: [flcbergamo@cgil.lombardia.it](mailto:flcbergamo@cgil.lombardia.it)

Bergamo, 01/07/2009

**ALL' ALBO SINDACALE**  
(da affiggere in tutti i plessi)

## - NOTIZIE -

**I Ministro Brunetta inizia a rendersi conto di quanto erano inique le norme contenute nel dl 112/08. E' un primo, importante, risultato dell'iniziativa della FLC Cgil.**

### **Provvedimento anti-crisi. Modificate alcune delle norme sulla malattia e le assenze**

Venerdì é stato varato dal governo il [decreto anti-crisi](#) che al suo interno contiene norme riguardanti le assenze per malattia che cambiano alcune di quelle previste nel dl 112/08.

Continuiamo a pensare che le norme sulla malattia, ancora in vigore, siano ingiuste e inutili, a partire dal mantenimento delle trattenute sul salario accessorio per i primi 10 giorni di malattia, ma sono state abrogate le fasce orarie di reperibilità giustamente definite "arresti domiciliari" ed è stato abrogato il comma 5, mettendo finalmente fine ad interpretazioni delle assenze su cui decurtare il salario accessorio, a volte fantasiose, sempre inique.

**Le proteste e le iniziative messe in campo sia a livello nazionale che territoriale dalla FLC Cgil, hanno costretto il ministro a rivedere alcune delle norme anche se in modo parziale e certamente non esaustivo.**

Ci auguriamo che nella conversione in legge il testo sia ulteriormente migliorato ed in tal senso continua l'iniziativa della FLC Cgil.

***Nel dettaglio del Decreto:***

#### **Malattia e assenze dal servizio**

Articolo 17, comma 23

Modifica la parte più iniqua dei provvedimenti previsti nella legge 133 sulla malattia e le assenze.

- **Nel comparto sicurezza e difesa e vigili del fuoco, gli emolumenti di carattere continuativo legati allo specifico status sono equiparati al trattamento fondamentale e quindi non decurtabili ai fini delle assenze per malattia.**

Era ora che si prendesse questo provvedimento a lungo promesso; sottolineiamo però che anche negli altri comparti del pubblico impiego vi sono emolumenti accessori legati allo status o ad una funzione che si svolge, e quindi senza nulla togliere ai colleghi che spesso sono vittime di incidenti di servizio, evidenziamo che si crea un ulteriore diversificazione fra i dipendenti pubblici.

Il decreto non chiarisce se, come purtroppo avviene, sono assoggettati a riduzione del salario accessorio anche i malati oncologici o con gravi patologie, i ricoveri ospedalieri e le relative convalescenze.

- **E' definitivamente chiarito che la certificazione della malattia la può fare anche il medico convenzionato con il Servizio Sanitario Nazionale.**
- **E' stato soppresso l'orario di reperibilità per le visite fiscali. Torna in vigore l'orario dalle 10 alle 12 e dalle 17 alle 19.**
- **E' abrogato il comma 5 che assoggettava tutte le assenze, a qualsiasi titolo richieste, alle stesse trattenute in vigore per la malattia. Gli effetti dell'abrogazione partono dall'approvazione della legge.**

L'abrogazione di questo comma sana quella che lo stesso ministro aveva definito una "svista": le assenze per donatori di sangue e di midollo osseo sono equiparate alla presenza come tutte le altre assenze non dovute a malattia, comprese quelle per assistenza ai portatori di handicap.

- **I costi delle visite fiscali sono a carico delle aziende sanitarie locali**

Finalmente si elimina un costo gravoso per le amministrazioni e soprattutto per le scuole [come da noi sempre denunciato](#).