



federazione lavoratori della conoscenza

FLC - CGIL di Bergamo

Via G. Garibaldi, 3 – 24122 BERGAMO

Tel. 035/3594140 - Fax 035/3594149 - notiziario telefonico 035/3594145

INTERNET: www.cgil.bergamo.it - E_MAIL: flcbergamo@cgil.lombardia.it

Bergamo, 16/03/2009

ALL' ALBO SINDACALE
(da affiggere in tutti i plessi)

- NOTIZIE -

PERSONALE A.T.A.

CONCORSO PER GRADUATORIA 24 MESI

I bandi regionali per il concorso ATA "24 mesi" saranno pubblicati il 30 marzo. Da quella data decorreranno i 30 gg. per la presentazione delle domande di nuovo inserimento e di aggiornamento.

PERSONALE A.T.A.

2^ POSIZIONE ECONOMICA PER ASS. AMM.VI E ASS. TECNICI

Firmato l'accordo per l'attribuzione della 2^ posizione economica (1.800 euro annui) per i profili di Ass. Amm.Vo e Ass. Tecnico a T.I..

Il bando sarà firmato il 23 marzo.

Le domande dovranno essere presentate dal 24 marzo e entro il 22 aprile.

Assegnate alla provincia di Bergamo n.154 posizioni per ASS. AMM.VI (n.162 i beneficiari per la formazione) e n.39 posizione per ASS. TECNICI (n.41 i beneficiari per la formazione).

La posizione economica decorrerà dal 1° settembre 2009.

La 2^ posizione economica la si ottiene dopo aver superato un **test selettivo iniziale** e dopo aver frequentato il relativo **corso di formazione**.

(FLC Cgil e PROTEO organizzeranno corsi di preparazione al test selettivo iniziale. Seguiranno informazioni dettagliate).

PERSONALE DOCENTE

GRADUATORIE AD ESAURIMENTO

Da oggi (16 marzo) e entro la settimana è prevista la firma del decreto per l'aggiornamento biennale delle graduatorie ad esaurimento (ex permanenti) riservate al personale docente abilitato o in corso di abilitazione.

Tenersi informati.

INDENNITA' DI DISOCCUPAZIONE REQUISITI RIDOTTI

Entro il 31 marzo la presentazione della domanda (consulenza: [Patronato INCA-CGIL](http://www.patronato.inca-cgil.it)).

Spetta ai lavoratori licenziati o rimasti disoccupati che possiedono entrambi i seguenti requisiti:

- 1) **abbiano lavorato per almeno 78 giornate nell'anno precedente** (nel 2008, per le indennità da pagare nel 2009); nel calcolo delle 78 giornate sono comprese anche le festività retribuite e le giornate di assenza indennizzate (malattia, maternità, etc.);
- 2) **risultino assicurati da almeno due anni e possano far valere almeno un contributo settimanale prima del biennio precedente l'anno nel quale viene chiesta l'indennità** (per le indennità da pagare nel 2009, il contributo settimanale deve essere stato accreditato entro la fine del 2006)