

MOBILITA' PROFESSIONALE ATA

passaggi all' area superiore

in applicazione art. 48 CCNL 29/11/2007 e art.1 -c. 2 Sequenza contrattuale

- Prevede Passaggi da Area inferiore a Area immediatamente superiore (da Area **A** a Area **B** e da Area **B** a Area **D**)
- Verrà bandito concorso con **cadenza biennale**, a partire da **anno scolastico 2009/10**
- Si potrà chiedere la partecipazione **per 1 sola provincia** ma anche **per più profili**

REQUISITI:

da Coll. Scol => Passaggio a Ass.Amm.vo o Ass.Tecn.

Titoli richiesti: a) Diploma di Maturità (se per AT Diploma specifico Area)

oppure

b) Diploma/attestato Qualifica Triennale + 5 anni Ruolo nel profilo di C.S.

da ASS. Amm.vo => Passaggio a DSGA

Titoli richiesti: a) Laurea (Giurisprudenza/Scienze politiche-sociali-amm.vo/Economia e Commercio)

oppure

b) Diploma di Maturità + 5 anni Ruolo nel profilo A.A.

PER TUTTI E' PREVISTA: Prova Selettiva d'Ingresso

(somministrazione questionari – 60 domande in 60 minuti per via telematica in Labor. Scol. specifici - prova superata con almeno 24 punti - max punteggio 30 punti)

Esito Prova Selettiva d'Ingresso + Titoli Studio+Titoli Servizio+Crediti professionali collocheranno i partecipanti nella Graduatoria provinciale in posizione utile per frequentare il Corso di Formazione.

CORSO DI FORMAZIONE:

Per passaggio a Area B (Assist.Amm/Tecn) => 60 ore (30 in presenza + 30 a distanza)

Per passaggio a Area D (DSGA) => 100 ore (50 in presenza + 50 a distanza)

SI E' AMMESSI ESAME FINALE se attività in presenza e ore labor. a distanza è almeno di 2/3

ESAME FINALE prevede 2 momenti:

Colloquio/discussione: su un elaborato scritto predisposto dal corsista come approfondimento di uno degli argomenti trattati nel corso

Prova pratica: per verifica della preparazione acquisita rispetto ai contenuti della Formazione con lo svolgimento di un'attività del profilo superiore

GRADUATORIA FINALE

Costituita dal punteggio Graduatoria utile per frequenza al corso di Formazione e dal punteggio della Selezione Finale