



PROVINCIA DI BERGAMO

Via Torquato Tasso, 8 - 24100 BERGAMO
Settore 5 Istruzione, Formazione, Lavoro e Attività Produttive
- Servizio Lavoro
BERGAMO - Viale Papa Giovanni XXIII, 106
Tel 035.387264 - Fax 035.387783
www.provincia.bergamo.it - segreteria.lavoro@provincia.bergamo.it

Fasi della procedura di accesso alla Cigs in deroga

ai sensi dell'Accordo Quadro del 7 luglio 2008

(art. 2 comma 521 della legge 244 del 24/12/2007 – D.I. 9 aprile 2008 n. 43297 art. 2)

e dall'ulteriore Accordo del 23 gennaio 2009 di integrazione e modifica dell'Accordo Quadro per gli ammortizzatori sociali in deroga per la "crisi Malpensa"

AZIENDE APPARTENENTI ALLA TIPOLOGIA 1) DELL'ACCORDO 7/7/08

<i>FASI</i>	<i>DESCRIZIONE</i>
<p>1. Azienda invia modello di comunicazione di avvio della procedura di consultazione sindacale per la richiesta di Cassa Integrazione Straordinaria in Deroga <i>"1 - Comunicazione Azienda"</i></p>	<p>Il modello <i>"1 - Comunicazione Azienda"</i> (contenente le motivazioni circa la necessità di ricorso alla Cassa Integrazione Speciale, la sua durata prevedibile e il n° dei lavoratori interessati) deve essere redatto su carta intestata dell'Azienda, datato e inviato mediante raccomandata con ricevuta di ritorno anticipata via fax ai seguenti destinatari:</p> <ol style="list-style-type: none">1) CGIL (di Categoria)2) CISL (di Categoria)3) UIL (di Categoria)4) Eventuali altre OO.SS. rappresentative aventi diritto ai sensi di Legge. <p>e per conoscenza a:</p> <ol style="list-style-type: none">5) Direzione Provinciale del Lavoro di Bergamo6) Provincia di Bergamo <p><u>Con riferimento specifico alle aziende artigiane:</u></p> <ol style="list-style-type: none">1) CGIL2) CISL3) UIL4) Eventuali altre OO.SS. rappresentative aventi diritto ai sensi di Legge.5) Rappresentanti Sindacali di Bacino <p>e per conoscenza a:</p> <ol style="list-style-type: none">6) Direzione Provinciale del Lavoro di Bergamo7) Provincia di Bergamo <p>La comunicazione deve pervenire ai destinatari preventivamente alla decorrenza della Cassa Integrazione Straordinaria.</p>

<p>2. Azienda invia modello di richiesta di intervento della Cassa Integrazione Speciale in Deroga “2 - Richiesta Azienda”</p>	<p>Il modello “2 - <i>Richiesta azienda</i>” (stampato su carta intestata dell’Azienda) con allegato verbale di chiusura della procedura sindacale ed eventuale accordo (utilizzare modello “<i>Accordo sindacale per la richiesta di GIGS</i>”) deve essere datato e inviato entro e non oltre il 25 del mese successivo al mese di inizio della decorrenza della Cassa Integrazione Straordinaria mediante raccomandata con ricevuta di ritorno anticipata via fax ai seguenti destinatari:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Direzione Provinciale del Lavoro di Bergamo 2) Provincia di Bergamo <p>e per conoscenza:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Agenzia Regionale Istruzione, Formazione e Lavoro 2) Direzione Generale Formazione, Istruzione e Lavoro della Regione Lombardia. <p>Un eventuale accordo sindacale può inoltre confermare e/o rettificare i dati relativi all’accesso al trattamento di Cassa Integrazione Straordinaria (n° dei lavoratori interessati, durata ecc.)</p>
<p>3. Convocazione dell’esame di consultazione da parte della Provincia</p>	<p>Ricevuto il modello di “2 - <i>Richiesta azienda</i>” con allegato il verbale di chiusura della procedura sindacale ed eventuale accordo (modello “<i>Accordo sindacale per la richiesta di CIGS</i>”), la Provincia convoca presso la propria sede le parti (Azienda, Organizzazioni sindacali, Associazioni di categoria).</p> <p>L’azienda richiedente dovrà consegnare in sede di esame di consultazione il modello “<i>Domanda di trattamento di integrazione salariale straordinaria in deroga</i>”, preventivamente compilato in tutte le sue parti.</p> <p>In sede di esame le parti, verificato il possesso dei requisiti della domanda, sottoscriveranno il verbale di consultazione.</p>
<p>4. Comunicazione da parte dell’azienda all’INPS</p>	<p>Dopo l’esame di consultazione, l’azienda invia all’INPS copia vidimata della “<i>Domanda di trattamento di integrazione salariale straordinaria in deroga</i>” e una copia del verbale di consultazione sottoscritto dalle parti.</p>