

4 febbraio 2015

## Minimali contributi previdenziali

### Circolare Inps n° 11 del 23 gennaio 2015

Inps comunica i **minimali contributivi**, per l'anno **2015**, e conseguentemente anche i valori di retribuzione giornaliera, e mensile, minima su cui deve essere versata la contribuzione. La retribuzione da assumere come base di calcolo dei contributi previdenziali e assistenziali è quella stabilita dai CCNL. Il datore di lavoro dovrà versare la contribuzione, nel rispetto dei minimi contrattuali e comunque su una retribuzione giornaliera non inferiore ai minimali di legge di cui alla presente circolare.

Tra i tanti, riportiamo i **valori di uso corrente**, rinviando per ogni approfondimento alla circolare medesima [\(link\)](#), notiamo comunque che la percentuale utilizzata (riferita alla perequazione automatica 2015) è pari allo **0,2 per cento**, **anziché lo 0,3 per cento previsionale**.

**Minimi di retribuzione giornaliera.** I valori minimi della retribuzione giornaliera ai fini previdenziali, per la generalità dei lavoratori, sono stati adeguati per il 2015 tenendo conto della perequazione automatica delle pensioni (vedi sopra), la retribuzione minima giornaliera è pari al 9,5% del TM 2015 perequato allo 0,2 per cento (€ 501,89)

<b>Minimale di retribuzione giornaliera</b>	<b>€ 47,68</b> (mese 1.239,68)
<b>Minimale di retribuzione oraria per part-time (20ore/40)</b>	<b>€ 7,15</b> Calcolo effettuato su 6gg (47,68 x 6/40)

Segue a pag.2

### In questo numero:

Minimali contributivi previdenziali: circolare INPS 11/2015  
[pag.1-2](#)

Lavoratori domestici: circolare INPS 12/2015  
[pag.2-3](#)

Notizie in breve  
[pag.3](#)

## Il limite di retribuzione settimanale per l'accredito dei contributi nell'anno 2015 è pari a € 200,76

**Aliquota aggiuntiva dell'1%.** Le aliquote contributive a carico dei lavoratori, se inferiori al 10%, sono incrementate di **1 punto percentuale** da applicarsi sulla quota di retribuzione **eccedente il limite della prima fascia di retribuzione pensionabile** annua (Aliquote percentuali di rendimento pari all'80%) che per il 2015 è di

<b>€ 46.123,00</b>
Importo mensilizzato € 3.844,00

**Massimale annuo della base contributiva e pensionabile** per i lavoratori iscritti successivamente al 31.12.1995 a forme pensionistiche obbligatorie e per coloro che optano per la pensione con il sistema contributivo, rivalutato in base all'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati calcolato dall'Istat nella misura dello 0,20%, pari a

<b>€ 100.324,00</b>
---------------------

### Limite accredito contributi obbligatori e figurativi

è fissato nella misura del 40% del trattamento minimo

<b>Limite settimanale</b> per accredito contributi anno 2015	<b>€ 200,76</b>
<b>Limite annuale</b>	<b>€ 10.440,00</b>

Non possono essere accreditate più settimane di quelle lavorate.

### Retribuzione massima annua congedo straordinario biennale (at.42 c.5 DLgs151/2001)

La **retribuzione massima** annua erogabile (comprensiva anche della **contribuzione figurativa**) per i congedi straordinari per assistere persone con handicap in situazione di gravità, è pari per il 2015 a

<b>€ 47.446,00</b>
--------------------

## Lavoratori domestici

### Contributi per l'anno 2015

La circolare INPS n°12, del 23 gennaio scorso ([link](#)), rende noto gli importi dei contributi 2015 dovuti per i lavoratori domestici, adeguati nella misura dello 0,2% sulla base della variazione percentuale dei prezzi al consumo, per le famiglie degli operai e degli impiegati, comunicato da ISTAT (periodo gennaio 2013-dicembre 2014).

La tabella riporta gli scaglioni della **retribuzione oraria effettiva** e del rapporto di lavoro superiore a 24 ore settimanali. L'importo del contributo orario è distinto in contributo con quota **Cuaf** (cassa unica assegni familiari) e senza quota Cuaf. Il contributo **Cuaf è dovuto per tutti i rapporti di lavoro domestico** con esclusione dei rapporti fra coniugi (che è ammesso solo nel caso che il datore di lavoro coniuge sia titolare dell'indennità di accompagnamento) e dei rapporti tra parenti o affini entro il terzo grado conviventi. La cifra tra parentesi è la quota posta a carico del lavoratore. La contribuzione (4 trimestri all'anno) è versata a cura del datore di lavoro.

Dal 1 gennaio al 31 dicembre 2015		
Lavoratori italiani e stranieri		
Retribuzione oraria	Importo contributo orario	
Effettiva	Con quota CUAUF	Senza quota CUAUF
Fino a € 7,88	€ <b>1,39</b> (0,35)	€ <b>1,40</b> (0,35)
Oltre 7,88 e fino a € 9,59	€ <b>1,57</b> (0,39)	€ <b>1,58</b> (0,40)
Oltre € 9,59	€ <b>1,91</b> (0,48)	€ <b>1,93</b> (0,48)
Orario superiore a 24 ore settimanali	€ <b>1,01</b> (0,25)	€ <b>1,02</b> (0,25)

Segue a pag.3

INCA INFormazione - N.59

La circolare riporta anche la tabella degli importi dovuti per i rapporti di **lavoro a tempo determinato**, comprensivi del contributo addizionale (finanziamento Aspi) dell'1,40% a carico del datore di lavoro, nonché le tabelle di ripartizione del contributo sulle varie gestioni ( FPLD, Aspi, cuaf maternità ecc).

## Notizie in breve

### INPS: convenzione con i CAF per il rilascio del nuovo ISEE

Con la Determinazione n. 1 del 22 gennaio 2015, a firma del commissario straordinario Treu, l'Inps ha stipulato una nuova convenzione con i Centri di assistenza fiscale (CAF) per l'attività relativa all'**certificazione ISEE per l'anno 2015**.

### Cure termali, dal 2016 l'albergo lo paga l'assicurato !

La legge di Stabilità 2015, comma 301, interviene sulle **Cure termali**, concesse da INPS e INAIL, disponendo la soppressione dal **1 gennaio 2016** dell'erogazione delle prestazioni economiche accessorie. Quindi i costi di **soggiorno in albergo, le spese viaggio**, relative alle cure termali dell'anno 2016, **saranno a totale carico degli assicurati**.

È una riduzione delle prestazioni assistenziali, viene messa in seria discussione la fruizione di cure di cui i reddituari potevano trarre beneficio per un miglioramento delle condizioni di salute.

## Importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale anno 2015

L'Inps, con la [circolare n. 19 del 30 gennaio 2015](#), comunica **la misura**, in vigore **dal 1° gennaio 2015, degli importi massimi dei trattamenti di integrazione salariale, mobilità, trattamenti speciali di disoccupazione per l'edilizia, indennità di disoccupazione ASpl e Mini ASpl** – al lordo ed al netto della riduzione prevista dall'art. 26 L. 41/86 e distinti in base alla retribuzione soglia di riferimento – nonché la misura **dell'importo mensile dell'assegno per le attività socialmente utili**.

Sul prossimo numero della NL InFormazione pubblicheremo tutte le tabelle.



**Mai più**



#### Patronato INCA CGIL Lombardia

Via Palmanova, 22 – 20123 Milano (MI)

Tel. 02-26254333

A cura dello staff di Inca Regionale Lombardia

La newsletter è anche su <http://wiki.inca.lombardia.it/>

Per informazioni e chiarimenti contattare:

**Enzo.mogni@cgil.lombardia.it**

È vietata la riproduzione e la diffusione.